



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2023/3/10

حتى لا تنسى: مقال كاثي هوكول في بلومبيرغ: بايدن على حق. الاستثمار في رعاية الأطفال أمر منطقي من الناحية التجارية.

نشرت بلومبيرغ اليوم مقالة افتتاحية للحاكمة كاثي هوكول حول أهمية توسيع نطاق الوصول إلى رعاية الأطفال والخطوات التي تتخذها ولاية نيويورك لضمان تلبية الشركات لاحتياجات الأسر العاملة. نص المقال متاح أدناه ويمكن الاطلاع عليه عبر الإنترنت [هنا](#).

قبل أربعة وثلاثين عامًا، لم أحلم أبدًا بأنني سأضطر إلى ترك وظيفتي بسبب الافتقار إلى رعاية الأطفال بأسعار معقولة. لكنني فعلت ذلك، وللأسف، لا يزال هذا هو الواقع بالنسبة للعديد من الآباء العاملين اليوم.

بصفتي أول أم تقود ولاية نيويورك كحاكمة، فإن هذه القضية شخصية بالنسبة لي. منذ أكثر من ثلاثة عقود، كنت أعمل لدى السناتور الأمريكي السابق دانيال باتريك مونييهان. ولكن مثل العديد من المهنيين الشباب الراغبين في تكوين أسرة، كافحت للعثور على رعاية للأطفال، وفي النهاية، اتخذت القرار الصعب بترك وظيفتي. قصتي ليست الوحيدة.

لفترة طويلة جدًا، واجهت رعاية الأطفال التهميش كشأن أسري أو كشأن يخص الأم كالمعتاد. ونظرًا لما جلبه الوباء والتضخم وعوامل أخرى من ارتفاع للتكاليف اليومية مثل أسعار الإسكان والغاز، تضع زيادة تكاليف رعاية الأطفال ضغطًا هائلًا على الأسر في نيويورك وفي جميع أنحاء البلاد.

يترك الآباء القوي العاملة بأعداد كبيرة بسبب نقص رعاية الأطفال بأسعار معقولة. وتتخلى النساء عن وظائفهن بمعدلات عالية بشكل غير متناسب.

لقد ساعد الوباء في تغيير السرد، مما يدل على أن رعاية الأطفال هي استثمار ذكي للشركات التي ترفع الإنتاجية ونوعية الحياة والاستبقاء بين الموظفين. يُنظر الآن إلى رعاية الأطفال على أنها خدمة أساسية للموظفين.

هنا في نيويورك، نستبق الحدث لإيجاد حلول إبداعية، وجلب الشركات إلى طاولة المفاوضات لتوسيع خيارات رعاية الأطفال للأسر العاملة. كما نشهد زخمًا مرحبًا به على المستوى الفيدرالي.

في الأونة الأخيرة، [أعلن](#) الرئيس جو بايدن ووزارة التجارة أن من الواجب على الشركات التي تتلقى إعانات من خلال [قانون CHIPS والعلوم الفيدرالي](#) توفير رعاية أطفال عالية الجودة وبأسعار معقولة لعمالها. هذا إعلان مرحب به، وسيضمن حافزًا فيدراليًا للشركات التي تعمل في طليعة التكنولوجيا وتقود اقتصادنا لدعم الآباء العاملين.

مبادرات نيويورك

في ولايتنا، نستثمر [7 مليارات دولار في أربع سنوات](#) لاختراق رعاية الأطفال والمساهمة في توفير الدعم للأسر الأكثر احتياجًا.

تتخذ نيويورك بالفعل خطوات استباقية لجلب الشركات إلى طاولة المفاوضات. كجزء من [الصفقة التاريخية](#) لجلب شركة Micron، وهي شركة عالمية لتصنيع أشباه الموصلات، إلى وسط نيويورك، حصلنا على التزام منها باستثمار 500,000 دولار في جمعية الشبان المسيحيين (YMCA) في وسط نيويورك لتوسيع خيارات رعاية الأطفال عالية الجودة والتعلم المبكر للمجتمع المحلي.

لقد قدمنا مقترحات مبتكرة لإنشاء برنامج تجريبي لرعاية الأطفال بدعم من صاحب العمل في ولاية نيويورك لخفض التكاليف على الأسر عن طريق تقسيم تكلفة الرعاية بين صاحب العمل والموظف والولاية. نحن نساعد أيضًا الشركات على دعم احتياجات رعاية الأطفال لموظفيها بشكل أفضل، وذلك بفضل اقتراح مستكشف الأعمال التجارية (Business Navigator) الفريد من نوعه وخطط تطوير دليل رعاية الأطفال لصاحب العمل على مستوى الولاية.

بالإضافة إلى ذلك، من خلال اقتراحنا لإنشاء إعفاء ضريبي لإنشاء رعاية الأطفال وتوسيعها، فإننا نذهب إلى أبعد من ذلك لمساعدة الشركات على إمداد عمالها بشريان حياة ومعاملة رعاية الأطفال كأى ميزة أخرى للموظفين.

بموجب خطتنا، ستكون الشركات التي تنشئ مقاعد جديدة لرعاية الأطفال أو توسع رعاية الأطفال الحالية لإضافة مقاعد جديدة مؤهلة للحصول على إعفاءات ضريبية حكومية. قد يعني ذلك بناء مرافق جديدة لرعاية الأطفال بالقرب من المكاتب أو مواقع العمل، والعمل مع مقدمي رعاية الأطفال الحاليين لإضافة قدرة استيعابية بتكلفة معقولة للعمال، والمساعدة المباشرة لدعم تكاليف رعاية الأطفال للعمال أو غير ذلك من التدابير لوضع هذه الميزة الحاسمة في متناول سكان نيويورك.

تأثير طويل الأجل

سيكون هذا البرنامج تحويليًا لشركتنا وعمالنا. نظرًا لأن ولايتنا ومعظم البلاد تعالج النقص المستمر في العمالة، فإن أصحاب العمل الذين يقدمون مزايا رعاية الأطفال سيصبحون الأكثر قدرة على المنافسة والأكثر قدرة على جذب العمال.

كما أن توسيع خيارات رعاية الأطفال سيساعد الآباء على إعادة الالتحاق بالقوى العاملة بعد أن أجبر العديد منهم على ترك وظائفهم بسبب احتياجات الأبناء والأمومة. سيحظى العمال وأسرهم باستقرار اقتصادي أكبر مع عودة الآباء إلى العمل وهناك خيارات أفضل لرعاية الأطفال للاختيار من بينها.

سيوفر البرنامج، بشكل غير مباشر، دافعية لصناعة رعاية الأطفال، التي تعمل منذ فترة طويلة بهوامش ضئيلة، وغير قادرة على تغطية التكاليف الهائلة لتوفير رعاية جيدة، بما في ذلك أجور المعيشة للموظفين الذين يقومون بتعليم أطفالنا ورعايتهم.

لكن لا يمكننا التوقف عند هذا الحد. إذا كنا نريد حقًا تمكين الآباء من البقاء في القوى العاملة، فنحن بحاجة إلى إجازة أسرية مدفوعة الأجر على مستوى البلاد، مثل ما قمنا ببنائه وتوسيعه بنجاح في نيويورك. مع ارتفاع التكاليف، لا بُدَّ من إضفاء الديمومة على المزايا مثل توسيع الإعفاء الضريبي للأطفال. لقد حان الوقت لجعل الاقتصاد يعمل من أجل الجميع، بما في ذلك الأسر العاملة.

من خلال الاستثمار في رعاية الأطفال، تستثمر الشركات في نجاحها على المدى الطويل. نيويورك هنا للمساعدة، وسنواصل العمل جنبًا إلى جنب مع شركائنا الفيدراليين لإيجاد طرق لتقديم هذه الخدمة الأساسية لمزيد من العائلات العاملة.

تم النسخ بموجب إذن. تم النشر في 10 مارس/آذار 2023. حقوق التأليف والنشر لسنة 2023 محفوظة لدى

Bloomberg Industry Group 800-372-1033. لمزيد من الاستخدام، يُرجى زيارة

<https://www.bloombergindustry.com/copyright-and-usage-guidelines-copyright>

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov

ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418